

Министерство имущественных отношений и архитектуры Ульяновской области
Областное государственное бюджетное учреждение
«Центр государственной кадастровой оценки»
(ОГБУ «ЦГКО»)

Спаская 8, Ульяновск, 432017,
ОГРН 1197325009309, ИНН 7325165745

Тел. (8422) 41-26-16
Email: info@gko73.ru

ПРИКАЗ

22.04.2022

№ 26-П-ОД

Об утверждении дополнительного соглашения к трудовому договору по соблюдению Антикоррупционной политики

На основании реализации Федерального закона РФ от 25.12.2008 года № 273 «О противодействии коррупции», а также принятых документов по антикоррупционной политике в ОГБУ «ЦГКО» Кодекса Этики, Антикоррупционной политики, Положения о конфликте интересов

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить дополнительное соглашение к трудовому договору о соблюдении требований Антикоррупционной политики.
2. Заместителю начальника отдела финансового и материально-технического обеспечения Савельевой К.А. заключить дополнительное соглашение к трудовому договору требований Антикоррупционной политики.
3. Начальнику отдела информационных технологий Казюлину А.С. обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте ОГБУ «ЦГКО» в разделе «Противодействие коррупции».
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор



С.Н. Коптелин

**Соглашение к трудовому договору
о соблюдении антикоррупционной политики работодателя**

г. Ульяновск

« ____ » _____ 2022г.

Областное государственное бюджетное учреждение «Центр государственной кадастровой оценки», в лице директора Коптелина С.Н., действующего на основании Устава и Распоряжения _____, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданин(ка) РФ _____,

именуемый(ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.
Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.
2. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.
3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:
 - воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;
 - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;
 - незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;
 - незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
 - сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.
4. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений утвержден [наименование органа/должности лица, утвердившего порядок] [число, месяц, год].
5. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
6. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

Работодатель
Директор
ОГБУ «ЦГКО» _____ С.Н. Коптелин

Работник

Экземпляр соглашения мною получен.

« ____ » _____ г. _____