СОГЛАШЕНИЕ

о соблюдении требований Положения о противодействии коррупции в Областном государственном бюджетном учреждении

«Центр государственной кадастровой оценки»

г.Ульяновск от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

Областное государственное бюджетное учреждение «Центр государственной кадастровой оценки» (ОГБУ «ЦГКО») в лице директора Коптелина С.Н., действующего на основании Устава, с одной стороны, и, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Работник ознакомлен с Положением о противодействии коррупции в ОГБУ «ЦГКО», утвержденное приказом от 03.10.2019 №6 (далее – Положение), и обязуется соблюдать установленные Положением требования.

2. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Положением обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. – не давать взяток (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам учреждения в целях безвозмездного или с использованием преимущества получения выгоды в виде ценных бумаг, ценных денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в своею пользу или пользу других лиц либо для получения преимуществ, достижения иных противоправных целей.

3.Работник обязан уведомлять Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случаях, если Работнику станет известно, что от имени ОГБУ «ЦГКО» осуществляется организация (подготовка) и /или совершение коррупционных правонарушений.

4. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликтов интересов в понимании антикоррупционной политики и законодательства Российской Федерации и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

5. Работнику известно о том, что Работодатель не подвергает его взысканиям (в т.ч. – применению дисциплинарных взысканий), а также не производит не начисление премии (иных выплат) или начисление премии (иных выплат) в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

6. Работнику известно о том, что Работодатель вправе стимулировать работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях в ОГБУ «ЦГКО».

Соблюдение Работником принципов и требований Положения учитывается при выдвижении Работника на замещение вышестоящих должностей.

7. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также антикоррупционной политикой.

8. Настоящее Соглашение о соблюдении требований Положения вступает в силу «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020г., и действует до прекращения (расторжения) трудового договора №\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020г.

9. Настоящее соглашение о соблюдении требований Положения является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего соглашения хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй экземпляр – у Работника.

10. Реквизиты и подписи сторон:

Работодатель Работник

Областное государственное \_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

бюджетно учреждение (подпись) (расшифровка)

«Центр государственной

кадастровой оценки»

432017, г.Ульяновск,

ул. Спасская, д.8

ИНН /КПП 7325165745/732501001

Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.Н. Коптелин